



COMUNICATO SINDACALE

Palermo, 25 novembre 2024

Emergenze organizzative e diritti dei lavoratori UIEPE di Palermo



La Segreteria UIL PA di Palermo intende portare all'attenzione dei lavoratori e dell'Amministrazione dell'Ufficio interdistrettuale esecuzione penale esterna di Palermo

alcune questioni di primaria importanza che necessitano di interventi urgenti e risolutivi:

1. Gestione del personale e nuovi arrivi

Come già evidenziato in diverse comunicazioni, l'arrivo, previsto a inizio gennaio 2025, di **29 nuovi Funzionari dei Servizi Sociali e Pedagogici** presso l'UIEPE di Palermo rischia di aggravare ulteriormente una situazione già critica in termini di spazi e risorse. Attualmente, alcuni dipendenti sono privi di una postazione assegnata, con conseguenze dirette sulla qualità del lavoro e sul benessere professionale.

2. Richiesta di soluzioni immediate

La UIL PA sollecita:

- L'immediata convocazione di un tavolo tecnico per discutere soluzioni organizzative adeguate;
- La pianificazione di interventi strutturali, compreso il reperimento di una nuova sede più idonea a ospitare il personale in servizio e in arrivo;
- L'estensione del **lavoro agile** a tutti i dipendenti che ne facciano richiesta, garantendo criteri trasparenti ed equi nella selezione.

3. Tutela della dignità e delle condizioni lavorative

Ribadiamo che le attuali condizioni di lavoro, in assenza di un intervento immediato, non rispettano i principi di dignità e sicurezza professionale. Il nostro impegno è rivolto a salvaguardare i diritti di tutti i lavoratori, promuovendo soluzioni che siano in linea con quanto previsto dal **CCNL Funzioni Centrali 2019–2021**.

4. Avvio procedura vertenza legale

Si conferma l'avvio della procedura legale finalizzata a tutelare i diritti degli iscritti in relazione al mancato conteggio effettuato dall'Amministrazione per il calcolo e l'erogazione dei buoni pasto. Tale mancanza è derivata da un errore di calcolo conseguente a un'errata interpretazione contrattuale da parte del Direttore reggente.

Conclusioni

La UIL PA, ribadendo la propria disponibilità al dialogo e alla collaborazione, sollecita risposte tempestive da parte dell'Amministrazione. L'obiettivo condiviso deve essere quello di assicurare condizioni di lavoro dignitose, efficienti ed eque, a tutela del benessere di tutti i dipendenti. Inoltre, è imprescindibile garantire la restituzione dei buoni pasto indebitamente decurtati ai propri iscritti.

Il Segretario Generale

